



IBM Italia S.p.A.  
Via Luigi Stipa 150  
00148 ROMA

**Oggetto: Dichiarazione ex art. 47 co. 2 d.l. 77/2021 dell'avvenuto invio del rapporto sulle pari opportunità, redatto a norma dell'art. 46 d.lgs. 198/2006**

La sottoscritta Alessandra Marini, nata a Civitavecchia (RM) il 25 marzo 1965, domiciliata per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore Speciale con legale rappresentanza (giusta procura autenticata nella firma in data 21 ottobre 2021, dal Notaio D.ssa Alessandra Zizanovich in Milano repertorio n. 33856/15719) della Società IBM Italia S.p.A., Società con unico azionista, soggetta all'attività di direzione e coordinamento di "International Business Machines Corporation" (U.S.A.), capitale sociale di Euro 247.656.998,20 interamente versato con sede legale e domicilio fiscale in Segrate (Milano), C.A.P. 20054, Circonvallazione Idroscalo, iscritta alla C.C.I.A.A. di Milano MonzaBrianza Lodi al numero di iscrizione 01442240030 in data 19 febbraio 1996, Codice Fiscale numero 01442240030 e Partita IVA numero 10914660153, ai sensi ed agli effetti del D.P.R. 28/12/2000 numero 445 (di abrogazione della L. 15/68) e della L. 127/97, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere, falsità negli atti, e uso di atti falsi

**DICHIARA**

come richiesto dall'art. 47 co. 2 d.l. 77/2021, che la copia dell'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2020/2021" redatto dalla IBM Italia S.p.A. a norma dell'art. 46 d.lgs. 198/2006 e trasmesso telematicamente il 20/09/2022 attraverso l'apposita procedura messa a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al D.M. 29 marzo 2022 e allegato alla presente corredato dalla comunicazione di avvenuta presentazione rapporto, parimenti allegata, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere di pari opportunità a norma dell'art. 2 co. 7 D.M. 29 marzo 2022.

Roma, data della firma digitale

**IBM Italia S.p.A.  
Il Procuratore Speciale  
Alessandra Marini**

*Sottoscrizione con firma digitale, in  
conformità a quanto previsto dal D.P.R. n.  
445/2000 e ss.mm.ii.*

IBM ITALIA S.p.A.  
Società con unico azionista  
Soggetta all'attività di direzione e coordinamento di  
International Business Machines Corporation  
Cap. Int. Versato Euro 247.656.998,20  
Cod. Fisc. e Reg. Imprese di:  
Milano Monza Brianza Lodi N. 01442240030  
Partita IVA 10914660153  
Sede legale: Circonvallazione Idroscalo  
20054 Segrate (MI)

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	10914660153			
<b>Ragione Sociale*</b>	IBM Italia S.p.A			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SEGRATE	<b>Cap*</b>	20054
	<b>Indirizzo*</b>	Circonvallazione Idroscalo		
	<b>E-mail</b>	massimiliano.duilio@it.ibm.com		
	<b>PEC</b>	ibmitaliaspa@pec.trustedmail.intesa.it		
	<b>Telefono</b>	3470503766		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	2643	<b>Di cui femmine*</b>	959
<b>Attività economica esercitata*</b>	63.11.19 - Altre elaborazioni elettroniche di dati			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	488	116	1938	619	1662	640	0	0	4088	1375	153	56
Entrate	39	8	225	40	60	16	0	0	324	64	0	0
Uscite	250	57	865	217	654	206	0	0	1769	480	76	24
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	277	67	1298	442	1068	450	0	0	2643	959	77	32

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		277	67	0	0	29	5
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		277	67	0	0	29	5
			Quadri		1298	442	0	0	79	11
METALMECCANICA - Industria			1° Livello		1298	442	0	0	79	11
			Impiegati		1068	450	0	0	151	49
METALMECCANICA - Industria			1° Livello		1068	450	0	0	151	49
			Operai		0	0	0	0	0	0
			Apprendisti		0	0	0	0	0	0
			TOTALE		2643	959	0	0	259	65
			di cui Disabili e Cat. Protette		77	32	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria			1° Livello		77	32	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

[illegible]

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>ENTRATE</b>	39	8	225	40	60	16	0	0	324	64	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	39	8	225	40	60	16	0	0	324	64	0	0
<b>USCITE</b>	250	57	865	217	654	206	0	0	1769	480	76	24
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	24
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	250	57	865	217	654	206	0	0	1769	480	0	0

  

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
licenziamento collettivo	56	12	154	44	103	32	0	0	313	88	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	17	4	67	22	64	19	0	0	148	45	0	0
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	5	1	7	2	0	0	12	3	0	0
Risoluzione consensuale	58	20	135	41	108	38	0	0	301	99	0	0
Cessazione attività	96	15	484	100	363	110	0	0	943	225	0	0
Pensionamenti	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	22	6	19	9	9	5	0	0	50	20	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

---

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	230	124	866	312	1522	456	0	0	2618	892	0	0
numero totale ore di formazione	40881	9842	167577	49591	124797	46315	0	0	333255	105748	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti			€ 55.911.000,00	€ 12.455.000,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 55.911.000,00	€ 12.455.000,00
Quadri			€ 114.685.000,00	€ 35.240.000,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 114.685.000,00	€ 35.240.000,00
Impiegati			€ 66.079.000,00	€ 25.504.000,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 66.079.000,00	€ 25.504.000,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 6.739.000,00	€ 2.367.000,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 6.739.000,00	€ 2.367.000,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 35.877.000,00	€ 8.045.000,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 35.877.000,00	€ 8.045.000,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 83.957.000,00	€ 27.962.000,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 83.957.000,00	€ 27.962.000,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 42.786.000,00	€ 18.130.000,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 42.786.000,00	€ 18.130.000,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 3.392.000,00	€ 1.351.000,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 3.392.000,00	€ 1.351.000,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	SEGRATE	168	42	641	235	591	274	0	0	1400	551	0	0
U.P. 2	ROMA	ROMA	96	22	497	162	310	117	0	0	903	301	0	0
U.P. 3	TORINO	TORINO	4	1	60	22	65	30	0	0	129	53	0	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 10914660153  
**Ragione Sociale** IBM Italia S.p.A

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** Circonvallazione Idroscalo  
**Città** SEGRATE(MI)  
**CAP** 20054  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** massimiliano.duilio@it.ibm.com  
**PEC** ibmitaliaspa@pec.trustedmail.intesa.it  
**Telefono** 3470503766

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220830155703402 **Data Invio** 20/09/2022 14:34:02  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Duilio Massimiliano  
**Codice Fiscale** DLUMSM74B11L738M

